



Ein Teamentwicklungsprogramm in der Natur

In vielen Organisationen überwiegen immer noch technologische Metaphern und Denkansätze aus der Zeit der Industrialisierung. Spätestens jedoch seit Anbruch des Informationszeitalters sind die damit einhergehenden Organisations- und Führungsgrundsätze überholt. Technokratischen Strukturen fehlt die Wahrnehmungsfähigkeit, Flexibilität und Innovationskraft, um in einem extrem transparenten und sich schnell verändernden Umfeld nachhaltig bestehen zu können.

Die Idee

Sie suchen nicht nur einen motivierenden Ort für Ihre Firmenveranstaltung, sondern möchten Ihren Teams in der entspannten Atmosphäre eines Parks auch einen inspirierenden Perspektivenwechsel auf die eigene Organisation anbieten? Wir nutzen das Ökosystem „Park“ als Metapher und zeigen Ihren Teammitgliedern, wie sie die vielschichtige Dynamik ihrer eigenen Organisation besser begreifen und wertschätzen können.



Die Methode

Die Natur demonstriert Lösungen für den Umgang mit steten Veränderungen und Unsicherheit. Diese Strategien können auf Individuen, Teams, Gruppen und ganze Unternehmen übertragen werden. Der Stadtpark bietet Gruppen und Teams eine einmalige Gelegenheit, in der von Menschenhand gestalteten Gartenlandschaft über die Parallelen zwischen der eigenen Organisation und dem Ökosystem „Garten“ zu reflektieren, die Wirkung dynamischer Gruppenprozesse zu erkennen und dadurch auch Neues über die Wechselwirkungen zwischen einzelnen Mitgliedern und dem Team zu lernen. Das ungewohnte Umfeld erleichtert viele neue Perspektiven, fördert Kreativität und bricht damit etablierte Denkstrukturen auf. Die daraus gewonnen Erkenntnisse werden „bildlich“ verankert und gewährleisten dadurch eine hohe Nachhaltigkeit.



Ayala Nagel
Poolstraße 22c
22844 Norderstedt
Tel.: 040 53 53 1951

www.ayala-nagel.de
E-Mail:
info@ayala-nagel.de

Die Umsetzung als Teamaktivität

Die Teamaktivität ist für Gruppen von 8 bis 20 Teilnehmern konzipiert.
Größere Gruppen müssen zur Wahrung der Qualität geteilt werden.

Inhalte (Auszug)

- Diskussion der Gestaltungsgrundsätze von Gartenflächen; Erkennung der positiven Wirkung von Reizfaktoren und kontinuierlicher Veränderung; Öffnung der eigenen Sinne (sehen, riechen, fühlen)
- Verknüpfung der neuen Gedanken mit der eigenen Organisation, Reflexion der eigenen Rolle
- Entwicklung einer Vision mit Umsetzungsstrategie: Wie würde ich als Gärtner die Organisation gestalten?
- Gemeinsame Diskussion der „Lessons Learned“

Modul 1

Wir demonstrieren auf einem Rundgang (Dauer ca. 2 h) konkrete Lösungen des komplexen Ökosystems „Natur“ und reflektieren diese auf Strukturen und Verhaltensweisen in Organisationen. Diese Strategien, beispielsweise für den Umgang mit Veränderungen und Unsicherheit, können auf Individuen, Teams, Gruppen und ganze Unternehmen übertragen werden.

Modul 2

Für Unternehmen, die diesen Ansatz intensiver für die eigene Organisationsentwicklung nutzen möchten, bieten wir die Vertiefung der Methode zusätzlich in einem Workshop an (ca. 3 h). Das Bild der eigenen Organisation als biologisches System eröffnet Teammitgliedern eine neue Perspektive, fördert Kreativität und bricht damit etablierte Denkstrukturen auf. Es entwickelt sich ein dynamischer Gruppenprozess. Dieser wird so moderiert, dass aus den dabei identifizierten Verbesserungspotenzialen konkrete Handlungsvorschläge abgeleitet werden. Die Erfahrungen aus dem Prozess werden „bildlich“ verankert und wirken damit nachhaltig.

Kontakt oder weitere Informationen

Sie möchten einen Termin für eine Coaching in der Natur vereinbaren? Oder mehr Informationen über dieses besondere Programm erfahren? Kontaktieren Sie mich! **Ich freue mich auf Sie!**